

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 28 gennaio 2026	Deliberazione n. 5
-----------------------------------	---------------------------

OGGETTO: Obiettivi del Direttore in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale - Ing. Gianluca Zanichelli. Anno 2026.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Michele DE PASCALE

Veneto: Elisa VENTURINI

Struttura competente: Direzione Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi

VISTI:

- il D.lgs. 31 marzo 1998 n. 112 e s.m.i;
- le Leggi Regionali istitutive dell'Agenzia come di seguito indicate: L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38 e ss.mm.ii., L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5 e ss.mm.ii., L.R. Emilia-Romagna 22 novembre 2001, n. 42 e ss.mm.ii., L.R. Veneto 1° marzo 2002, n. 4 e ss.mm.ii.;
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia, in data 02/08/2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, avente ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia Interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998 n. 112;
- il D.lgs. 118/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42"; s.m.i..

VISTA la Deliberazione n. 35 del 27 ottobre 2025 con cui l'Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di Organizzazione.

VISTA la Deliberazione n. 47 del 22 dicembre 2025 con cui veniva stabilito che le funzioni inerenti alla Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale venivano assunte, a titolo di incarico aggiuntivo, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del Regolamento di Organizzazione dall'Ing. Gianluca Zanichelli.

PREMESSO CHE:

- con delibera n. 4 del 6 febbraio 2014 l'Agenzia si è dotata di un nuovo sistema di valutazione delle performance del proprio personale dipendente, sia esso operante nell'Area dirigenziale sia in quella di comparto;
- con delibera n. 44 del 29 dicembre 2020 è stata approvata la revisione del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell'Agenzia;
- con delibera n. 4 del 31 gennaio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell'Agenzia;
- con delibera n. 38 del 2 ottobre 2024 è stato approvato un aggiornamento del Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto dell'Agenzia al fine di renderlo coerente:
 - ✓ con l'approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto ai sensi dell'art. 12 del ccnl del 16.11.2022 funzioni locali, con decorrenza 01.04.2024 avvenuta con determina n. 366 del 28.03.2024;
 - ✓ le recenti previsioni normative in tema di rispetto dei tempi di pagamento, D.L. 13/2023;
- il Comitato di Indirizzo ha approvato, con la deliberazione n. 51 del 24.11.2022, il Piano Strategico di AI-Po all'interno del quale sono state definite le 4 "aree strategiche di indirizzo";
- la deliberazione n. 39 in data 22 dicembre 2025 con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028, corredato dagli allegati previsti nell'allegato 9 del D. Lgs. 118/11 e s.m.i., tra cui il Piano delle attività dell'Agenzia che contiene la descrizione delle azioni e degli obiettivi che si intendono perseguire nel prossimo triennio, al fine di attuare appieno la propria strumentalità al servizio delle linee programmatiche pluriennali stabilite dalle Regioni istitutrici;
- con la deliberazione n. 3 del 28 gennaio 2026 sono state approvate le linee di indirizzo programmatiche e operative da assegnare al Direttore di AIPO e alla delegazione trattante di parte pubblica,

rispettivamente, per l'avvio del ciclo della performance dell'Agenzia 2026-2028 e per la gestione dei tavoli di relazioni sindacali, per quanto riguarda il personale sia dirigente sia non dirigente dell'Agenzia, con particolare riferimento alla gestione dei fondi aziendali per l'anno 2026 e alla conseguente contrattazione decentrata;

- sempre nella sopra citata deliberazione n. 3/2026, il Comitato di Indirizzo ha confermato la percorribilità dello stanziamento di risorse finalizzate selettivamente a incentivare il miglioramento delle performance, anche per l'anno in corso, nell'ambito dei massimali attualmente vincolati dalla normativa nazionale in materia, e salvaguardando l'obiettivo del non superamento dei cogenti parametri (di spesa), sulla base delle linee di indirizzo programmatiche e operative relativamente al triennio 2026-2028 e con riferimento alla contrattazione integrativa del comparto e della dirigenza.

STABILITO che il ciclo di programmazione strategica e delle performance si sostanzia in termini di programmazione con il piano delle attività sub 4.3 del *Principio applicato della Programmazione - allegato al D. Lgs 118/2011 e s.m.i.* e, relativamente alla performance dell'Agenzia, integrata con atto direttoriale di successiva assegnazione delle performance dirigenziali, cui farà seguito - come da sistema delle performance vigente e regolamentazione interna - la programmazione operativa relativa a tutti i restanti dipendenti. Il ciclo si conclude con la formalizzazione delle valutazioni individuali e di performance, che avviene nell'esercizio successivo a quello della "programmazione", sulla base di un sistema dettagliatamente definito e articolato; ciò integra conseguentemente il sistema organico della programmazione generale dell'Agenzia.

RICHIAMATO altresì in termini analogici per l'Agenzia, l'allegato 4.1 (parte seconda) "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" del D. Lgs. 118/2011, aggiornato in data 05.08.2023, che al paragrafo 10.2 stabilisce che:

- *gli «obiettivi di gestione» costituiscono obiettivi generali di primo livello verso i quali indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio;*
- *gli obiettivi specifici, di secondo livello, funzionali al conseguimento degli obiettivi della gestione, che si sostanziano nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.*

CONSIDERATO che:

- con la sopra citata Deliberazione n. 3/2026 il Comitato di Indirizzo ha preso atto che il Direttore ha individuato d'intesa con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) gli obiettivi di performance dirigenziale (individuali e organizzativi) - coerentemente con il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance - nonché di quantificare il fondo "Risorse decentrate" relativamente al comparto e per la dirigenza relativamente al 2026;
- con il presente provvedimento si rende necessario individuare e assegnare gli obiettivi di performance del Direttore Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale, incaricato delle funzioni di Direttore dell'Agenzia con delibera del comitato di indirizzo n. 47 del 22 dicembre 2025.

DATO ATTO che il quadro sintetico degli obiettivi del Direttore Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale costituisce allegato al presente atto facendone parte integrante e sostanziale.

RICORDATO altresì che:

- il vigente Sistema di Valutazione incarica la dirigenza di proporre e declinare gli obiettivi di performance individuali ai propri collaboratori assegnati, con particolare riferimento al personale incaricato di Elevata Qualificazione, attraverso la predisposizione di appositi Piani Operativi articolati per sub-obiettivi,

attività-fasi, definendo così un sistema in “cascading” tra gli obiettivi di performance individuali dei dirigenti e quelli assegnati ai loro collaboratori;

- con delibera del comitato di indirizzo n. 45 del 5 agosto 2022 è stata individuata la metodologia di valutazione annuale del Direttore.

PRESO ATTO che la definizione della performance dell’Agenzia per l’anno 2026 verrà riportata nella sezione dedicata del PIAO di prossimo aggiornamento.

DATO ATTO che gli obiettivi del Direttore Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale per il 2026 sono quelli di cui all’allegato al presente provvedimento.

PRECISATO che al fine della valutazione finale degli obiettivi assegnati all’Ing. Gianluca Zanichelli, il Comitato di Indirizzo si potrà avvalere del supporto dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Agenzia, mentre le fasi del monitoraggio avverranno tramite lo stesso OIV.

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato d’Indirizzo, all’unanimità dei componenti,

DELIBERA

- 1) di approvare gli obiettivi di performance per il 2026 del Direttore Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale, per le motivazioni illustrate in premessa, così come sintetizzati nell’allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di conferire mandato al Presidente di provvedere al perfezionamento dell’assegnazione degli obiettivi indicati al punto 1) della presente deliberazione al Direttore Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale;
- 3) che al fine della valutazione finale degli obiettivi assegnati all’Ing. Gianluca Zanichelli, il Comitato di Indirizzo si potrà avvalere del supporto dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), mentre le fasi del monitoraggio avverranno tramite lo stesso OIV;
- 4) di stabilire che la definizione della performance organizzativa dell’Agenzia per l’anno 2026 verrà riportata nella sezione dedicata del PIAO di prossimo aggiornamento;
- 5) di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto; nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

LA PRESIDENTE

Elisa Venturini

Il Segretario Verbalizzante

Filippo Cambareri



<i>SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI di PERFORMANCE</i>	
<i>Periodo di rif. (anno/biennio/triennio):</i>	<i>2026</i>
Periodo di programmazione: <u> I </u> - II - III	

Incarico Dirigenziale	DTI
	EMILIA OCCIDENTALE
Cognome e Nome	Ing. Gianluca Zanichelli

Firma del Presidente del CdI	Dott.ssa Elisa Venturini (fimato digitalmente)
-------------------------------------	---

Firma del dirigente	Ing. Gianluca Zanichelli (fimato digitalmente)
----------------------------	---

Firma OIV	Dott. Stefano Mazzocchi (Presidente) Dott. Roberto Finardi (Componente) Dott. Giuseppe Formichella (Componente) (fimato digitalmente)
------------------	--

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 1

Obiettivo 1

D e O s b c i r e i t t i o v n o e			
			Miglioramento del processo di realizzazione degli interventi previsti considerando quelli realmente finanziati (Elenco-Programma corretto e focalizzato al 60% su priorità/rischiosità e al Piano di interventi straordinari regionali)



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	rapporto fra impegnato e programmato per: a) prioritari ...e Opere manutenzioni comprese 31/12	b) altre al	target	a): 100% b): 70%
--	---	----------------	--------	---------------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading a)	>=100	>=90 - <100	>=60 - <90	<60
grading b)	>=70	>=55 - <70	>=40 - <55	<40

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 2

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			
			Analisi delle criticità del sistema di difesa idraulica del fiume Po e definizione delle necessità e priorità di intervento per il suo adeguamento, ai fini dell'inserimento in programmazione, in condivisione con le Regioni e l'ADBPo



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Presentazione alla DTC della relazione elaborata sulla base dell’analisi svolta per il territorio di competenza	target	30/09/2026
--	---	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	Rit. <10gg	Rit=>10gg <15gg.'	=> 15gg.

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 3

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			

e s c r i t t i o v o n o e			Attività di formazione obbligatoria per tutto il personale della direzione



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	40 ore formative annuali per ciascun dipendente assegnato	target	100% (almeno 60% con formazione esterna e il restante con formazione interna)
--	---	--------	---

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	SI			NO

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 4

D e O s b c i r e i t t i o v o n o e			Rispetto dei tempi medi di pagamento e riduzione dei residui attivi



Peso attribuito				indicatore a) e 15 indicatore b))
Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	a) - Liquidazione fatture entro termini previsti dalla normativa vigente b) - Riduzione della massa dei residui attivi certificati tramite il ROR 2026 rispetto al 2025 mediante incasso nella misura di almeno il 25%	target	a) - 0 ritardi (indice Tempo Medio Ponderato di Ritardo) b) - 31/12/2026	

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
a) grading	SI			NO
b) grading	<=20%	19%-15%	15%-5%	<5%

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 5

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			Implementazione Sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO 2026

Peso attribuito		10
-----------------	--	----

Indicatore di risultato (criterio di misura e	Score da Check list	target	<=20
---	---------------------	--------	------

valutazione)	SCORE DA CHECK LIST	target	7-20
--------------	---------------------	--------	------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	< 20 - >=15	<15 - >10	<10

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

***Ai fini dell’obiettivo n. 4, si specifica che il mancato conseguimento dell’indicatore a) comporta una decurtazione del 30% dell’indennità di risultato, anche nel caso in cui l’indicatore b) risulti pienamente raggiunto (ai sensi dell’art. 4-bis comma 2 del D.L. 13/2023 convertito in Legge 41/2023)**

Classifica: 1.20.20

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 43 del Regolamento di Contabilità vigente)

Proposta di Deliberazione del Comitato di Indirizzo: n. di procedimento **A37-5-2026**

Oggetto: Obiettivi del Direttore in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale - Ing. Gianluca Zanichelli. Anno 2026.

Ai sensi della normativa vigente e del Regolamento di contabilità dell'AIPO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di Deliberazione sopra individuata.

Parma, 22/01/2026

Il Dirigente
Dott. Filippo Cambareri

Documento sottoscritto digitalmente, ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni