

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 28 gennaio 2026	Deliberazione n. 4
-----------------------------------	---------------------------

OGGETTO: Individuazione degli obiettivi del Direttore dell'Agenzia per l'anno 2026.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Michele DE PASCALE

Veneto: Elisa VENTURINI

<i>Struttura competente: Direzione Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi</i>
--

VISTI:

- il D. Lgs. n. 112/98;
- l'Accordo Costitutivo di AIPO del 02.08.2001;
- il D. Lgs. n. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che definisce l'articolazione del ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale e gli strumenti per il suo monitoraggio, attraverso sistemi di misurazione e valutazione.

VISTO, in particolare, l'art. 12, comma 1, lett. C) del sopra richiamato D. Lgs. 150/2009, che individua nell'organo politico amministrativo uno dei soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance.

VISTE:

- la Deliberazione n. 35 del 27 ottobre 2025 con cui l'Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di Organizzazione;
- la Deliberazione n. 47 del 22 dicembre 2025, con la quale è stato conferito al Direttore l'incarico aggiuntivo di Dirigente presso la DTI Emilia Occidentale.

RICHIAMATA la deliberazione n. 39 del 22/12/2025 con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028, corredato dagli allegati previsti nell'allegato 9 del D. Lgs. 118/11 e s.m.i., tra cui il Piano delle attività dell'Agenzia.

VISTI gli artt. 18, 19 e 32 del Regolamento di Organizzazione.

VISTE:

- la deliberazione n. 1 del 18/02/2022 con la quale è stato adottato il Piano Strategico di AIPO;
- la deliberazione n. 51 del 24 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Strategico di AIPO;
- la deliberazione n. 3 del 28/01/2026 ad oggetto "Linee di Indirizzo strategiche e operative per il Direttore di AIPO in tema di performance dell'Agenzia per il triennio 2026-2028 e per la Delegazione trattante di Parte Pubblica in tema di contrattazione aziendale per l'anno 2026" con la quale sono state definite le linee di indirizzo strategiche e operative per il Direttore e per la delegazione trattante di parte pubblica in tema di contrattazione aziendale 2026, nonché gli indirizzi strategici in tema di performance dell'Agenzia per l'anno 2026.

RITENUTO necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi al Direttore, in virtù del ruolo che lo stesso assume rispetto alla programmazione degli obiettivi dell'Agenzia.

DATO ATTO CHE:

- con delibera n. 4 del 6 febbraio 2014 l'Agenzia si è dotata di un nuovo sistema di valutazione delle performance del proprio personale dipendente, sia esso operante nell'Area dirigenziale sia in quella di comparto;
- con delibera n. 44 del 29 dicembre 2020 è stata approvata la revisione del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell'Agenzia;
- con delibera n. 45 del 5 agosto 2022 è stata individuata la metodologia di valutazione annuale del Direttore;

- con delibera n. 4 del 31 gennaio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell'Agenzia;
- con delibera n. 38 del 2 ottobre 2024 è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto dell'Agenzia.

STABILITO che la valutazione finale sugli obiettivi assegnati al Direttore da parte del Comitato di Indirizzo viene effettuata sulla base della metodologia approvata con la richiamata deliberazione n. 45 del 5 agosto 2022 e che, unitamente alla retribuzione di risultato, è indicata unicamente nel verbale di seduta del Comitato.

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità da dirigente competente.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all'unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi (quantitativi e qualitativi) assegnati al Direttore dell'Agenzia per l'anno 2026, come in premessa specificato, e come riportati nella scheda (Sezione A e Sezione B) allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, da valutare secondo la metodologia adottata con la Deliberazione n. 45 del 5 agosto 2022;
2. di dare mandato al Presidente del Comitato di perfezionare con il Direttore dell'Agenzia gli atti relativi all'assegnazione degli obiettivi individuati con il presente atto;
3. di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po.

LA PRESIDENTE
Elisa Venturini

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri

SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI di PERFORMANCE**Periodo di rif. (anno/biennio/triennio):** **2026**Periodo di programmazione: I - II - III**Incarico****Direttore dell'Agenzia****Nome e Cognome****Ing. Gianluca Zanichelli****Firma del Direttore****Ing. Gianluca Zanichelli***(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)***Firma del Presidente del Comitato di Indirizzo****Dott.ssa Elisa Venturini***(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

AREA DEGLI OBIETTIVI QUANTITATIVI (SEZIONE A)

Obiettivo 1

D e s c r i t t i v o n o e			Coordinamento dell'attività di analisi delle necessità di programmazione degli interventi di adeguamento delle opere strategiche di difesa dell'asta principale del fiume Po



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Presentazione della relazione elaborata sulla base dell'analisi svolta in collaborazione con ADBPO	target	30/11/2026
--	--	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	Rit. <10gg	Rit=>>10gg <15gg.	=> 15gg.

OSSERVAZIONI IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

Obiettivo 2

D e s c r i t t i v o n o e			Monitoraggio annuale sullo stato dei residui attivi



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Report semestrale	target	100%
--	-------------------	--------	------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	SI			NO

OSSERVAZIONI IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

Obiettivo 3

D e s c r i z i o n e			Implementazione del Piano delle Attività dell'Agenzia con le linee programmatiche regionali



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Presentazione della bozza di documento al Comitato di Indirizzo e all'OIV	target	30/11/2026
--	---	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	Rit. <10gg	Rit=>10gg <15gg.	=> 15gg.

OSSERVAZIONI IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

Obiettivo 4			
D e s c r i t t i v o e			Definizione dei compiti e del ruolo dei coordinatori d'area

Peso attribuito		10
-----------------	---	----

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Predisposizione e adozione del documento relativo ai compiti dei coordinatori d'area	target	30/11/2026
--	--	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	Rit. <10gg	Rit=>>10gg <15gg.	=> 15gg.

OSSERVAZIONI IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

AREA DEGLI OBIETTIVI QUALITATIVI: PORTAFOGLIO COMPETENZE (SEZIONE B)

Descrizione Fattore di Competenza n° 1		Realizzazione di una comunicazione trasparente sugli interventi strategici dell'Agenzia, promuovendo la conoscenza presso cittadini, imprese e stakeholder istituzionali

Peso attribuito		10
-----------------	---	----

Indicatore di riscontro livello del possesso	Almeno 3 eventi divulgativi	target	30/11/2026
--	-----------------------------	--------	------------

eccellente (da punti 100 a 85)	ottimo (da 84 a 70)	discreto (da 69 a 55)	adeguato (da 54 a 40)	scarso <40
-----------------------------------	------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------

NOTE VALUTATIVE	

Descrizione Fattore di Competenza n° 2		Coordinamento delle attività degli organismi interni (RPCT, RTD, OIV, DPO etc...), in ottica di integrazione e collaborazione.

Peso attribuito		10
-----------------	---	----

Classifica: 1.20.20

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 43 del Regolamento di Contabilità vigente)

Proposta di Deliberazione del Comitato di Indirizzo: n. di procedimento **A37-4-2026**

Oggetto: Individuazione degli obiettivi del Direttore dell'Agenzia per l'anno 2026.

Ai sensi della normativa vigente e del Regolamento di contabilità dell'AIPO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di Deliberazione sopra individuata.

Parma, 28/01/2026

Il Dirigente
Dott. Filippo Cambareri