

Oggetto: Parere relativo al Sistema di misurazione e valutazione della performance di AIPO.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante “Modifiche al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009” in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015 e la Linea guida n. 2/2017 emanata in materia dal Dipartimento della funzione pubblica;

Visto in particolare l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto della circolare n. 9/2019 con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni “*a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento*”;

Preso atto che il Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto” dell'Agenzia è stato aggiornato con delibera n. 38 del 2 ottobre 2024;

Precisato che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia è stato nominato con delibera n. 24 del 4 agosto 2025;

L'OIV, dopo aver esaminato il documento adottato dall'Agenzia, evidenzia la coerenza con le linee tracciate dalla vigente normativa e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'OIV esprime **parere positivo** sul vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dipendente dell'Agenzia.

.

Addì, 17 dicembre 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Stefano Mazzocchi, Presidente
Roberto Finardi, Componente
Giuseppe Formichella, Componente