



Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema della Valutazione, della Trasparenza e dell'Integrità dei controlli interni

1. Premessa

Con riferimento a quanto previsto dal D. Lgs n. 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a) con la presente si trasmette di seguito la Relazione Annuale sul monitoraggio del funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione con riferimento al ciclo di *Performance* 2024.

L'Organismo di Valutazione è stato nominato con delibera del Comitato di Indirizzo n. 24 del 4 agosto 2025.

Sono stati preliminarmente presi in esame i vigenti documenti e sistemi relativi alla misurazione e valutazione del ciclo della *Performance* nonché i processi e le metodologie di controllo di gestione e strategico.

2. Funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il ciclo della *Performance* dell'Ente, disciplinato dall'art. 4 del D. Lgs n. 150/2009 nonché dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* aggiornato con la delibera n. 38 del 2 ottobre 2024, si sostanzia in termini di programmazione con il piano delle attività sub 4.3 del *Principio applicato della Programmazione - allegato al D. Lgs. 118/2011 e smi* e, relativamente alla performance dell'Agenzia, integrata con atto direttoriale di successiva assegnazione delle performance dirigenziali, cui farà seguito - come da sistema delle performance vigente e regolamentazione interna - la programmazione operativa relativa a tutti i restanti dipendenti. Il ciclo si conclude con la formalizzazione delle valutazioni individuali e di performance, che avviene nell'esercizio successivo a quello della "programmazione", sulla base di un sistema dettagliatamente definito e articolato; ciò integra conseguentemente il sistema organico della programmazione generale dell'Agenzia (es. Bilancio di Previsione, PIAO, ecc.).

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite Sezioni o Sotto-sezioni di *Amministrazione Trasparente* sul sito web istituzionale dell'Ente.

In particolare, il PIAO 2024-2026, approvato con delibera del Comitato di Indirizzo n. 2 del 29 gennaio 2024, declina in maniera compiuta gli Obiettivi Strategici ed Operativi in relazione alla programmazione adottata, a partire dalle Linee di Indirizzo programmatiche e operative per il triennio 2024-2026 approvate con deliberazione n. 47 del 14 dicembre 2023, con il Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato dal Comitato di Indirizzo n. 43 del 14 dicembre 2023, assegnando ai dirigenti gli indicatori di risultato previsti per la misurazione del risultato.

Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli Obiettivi per l'anno 2024 sono:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della *Performance* organizzativa e individuale;
- d) rendicontazione dei risultati raggiunti;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'Agenzia ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* organizzativa ed individuale dell'Ente attraverso gli strumenti previsti dal Ciclo di Gestione della *Performance* nonché dagli istituti contrattuali previsti dal CCNL e dal CCDI.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'Ente, per i periodi in cui il Ciclo della *Performance* è stato concluso, ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni. Si veda a questo proposito la apposita sezione *Performance* - Dati relativi ai Premi di Amministrazione Trasparente [<https://trasparenza.agenziainterregionalepo.it/performance/dati-relativi-ai-premi>].

Sinteticamente, i punti di forza del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* presso l'Ente sono:

- introduzione del sistema di valutazione, supportato da strumenti informatici ad hoc, quale leva per il miglioramento dei processi di valorizzazione delle risorse umane;
- collegamento con le priorità dell'Amministrazione attraverso la declinazione degli Obiettivi programmatici e operativi in Obiettivi esecutivi.

3. Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2024, l'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 nonché dalla Delibera Anac 1310/2016, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si è avvalso di un *format* di supporto sulla base di quanto previsto dalla Delibera Anac 213/2024 alla data del 31 maggio 2024 e successivo monitoraggio avvenuto entro il mese di dicembre 2024.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'Ente come previsto dalla citata Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione..

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha preparato la Relazione Annuale sulla sezione del PIAO dedicata ai rischi corruttivi e alla trasparenza, insieme all'aggiornamento richiesto dall'autorità competente. Quando necessario, il Nucleo di Valutazione ha verificato che gli obiettivi assegnati in Agenzia fossero coerenti con quanto previsto in questa sezione.

4. Integrità dei controlli interni

L'Agenzia impronta i propri strumenti operativi per i controlli interni in conformità al Regolamento dei controlli interni approvato con Deliberazione Cdl n. 20 del 26/10/2018.

Con riguardo al periodo di riferimento (anno 2024) l'Ufficio Controlli ha provveduto ad effettuare i relativi controlli secondo le modalità e le metodologie definite dal Regolamento suindicato.

L'organo di valutazione delle *Performance* prende atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.).

Alla luce delle verifiche effettuate, l'OIV ritiene corretto il funzionamento del SMVP di AIPo per l'anno 2024, ritenendolo conforme alla normativa vigente e idoneo a garantire la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Addì, 17 dicembre 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Stefano Mazzocchi, Presidente
Roberto Finardi, Componente
Giuseppe Formichella, Componente

