

- Attività operativa per la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, in linea con i cambiamenti organizzativi, con le politiche programmatiche, del benessere organizzativo e di sviluppo dell'Agenzia;
- Attività di impulso e presidio per la predisposizione e attuazione del piano di formazione e del piano delle azioni positive in supporto al Dirigente;
- Tirocini e rapporti con le scuole e Università in coerenza con gli atti di programmazione dell'Agenzia;
- Interventi e progetti tesi a garantire la promozione delle pari opportunità;
- Preposto per la sicurezza.