

Contrattazione Decentrata Integrativa del Personale NON dirigenziale - Anno 2018

Relazione illustrativa

**(art.40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001- art.40 bis, comma 1, D.Lgs 165/2001-
art.8, comma 6, CCNL 21.05.2018)**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 novembre 2018 (Pre-intesa) – 31 dicembre 2018 (Stipula)
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica: 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: ing. Luigi Mille – Direttore Componente: ing. Ivano Galvani - Dirigente Componente: dott. Giuseppe Barbieri – Dirigente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): - FP-CGIL – UIL FPL – CSA – FP CISL e n. 12 RSU di cui, firmatarie dell' Ipotesi in data 27 novembre 2018: n. 10 RSU e n. 6 OO.SS.</p> <p>Firmatarie dell'Accordo in data 31 dicembre 2018: n. 7 RSU e n. 2 OOSS</p>
Soggetti destinatari	Personale NON dirigente dell'Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018, art. 7, comma 4, lett.b) CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione è avvenuta in data : 17/12/2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (sostituita dall'adozione del Piano delle Attività, allegato B) delibera n. 19/2017).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Agenzia ha adottato il Piano con delibera n. 2 in data 9/2/2012 e s.m.i. (ultimo aggiornamento delibera del 24.05.2018)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nel merito dei contenuti dopo una breve premessa, l'ipotesi di accordo relativa alla parte

economica annuale riferita all'anno 2018, prende atto della Costituzione del Fondo per le risorse decentrate con determina n. 1014 del 29.10.2018, sia per la parte stabile che variabile.

Relativamente alla quantificazione delle risorse variabili l'ipotesi sottoscritta dettaglia in modo puntuale le motivazioni e gli obiettivi oggetto del possibile finanziamento della performance legata appunto alle risorse variabili previste. La parte variabile del fondo è legata a due indicatori: uno legato agli obiettivi di performance secondo il vigente sistema di valutazione dell'Agenzia (presentazione dei Piani Operativi – Pi.O) e l'altro al grado di conseguimento dell'obiettivo di mantenimento/consolidamento dell'alto standard di utilizzo del software "Doqui" conseguito lo scorso anno, anche in vista dell'avvio della piena digitalizzazione delle procedure previste dalla vigente normativa.

L'insieme degli obiettivi prefissati e proposti unitariamente dalla Dirigenza sarà valutata congiuntamente dalla stessa sulla base del grado di raggiungimento dei risultati attesi (indicatori) e proporzionalmente al grado di pesatura degli stessi.

Le eventuali somme non distribuite per parziale raggiungimento del risultato non sono spendibili e costituiscono economie di bilancio.

Per ultimo, l'ipotesi quantifica, in termini di cassa, la somma prevista spendibile come smaltimento quote arretrati a titolo di incentivo, ai sensi dell'art.92 D.Lgs 163/2006 (spesa prevista Euro 200.000): tale voce è, per l'anno 2018, riferita alla stima secondo il criterio di cassa e non alle somme preventivate/impegnate a quel titolo che, come previsto dalla legge di bilancio 2018, 27 dicembre 2017, n. 205, con il comma 526 dell'articolo 1, sono esclusi dal computo del tetto del salario accessorio rilevante ai fini dall'articolo 23, comma 2, d.l.gs n. 75 del 2017.

E', infine, consolidata e strutturale la decurtazione della parte stabile del fondo, prevista dall'art. 9, comma 2/bis, introdotta dal D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, quantificata in € 5.642,00.

Di seguito, si riporta la tabella analitica di costituzione del Fondo:

Costituzione Fondo risorse decentrate contrattazione integrativa PERSONALE COMPARTO - ANNO 2018		
DESCRIZIONE VOCE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	art.67 c.1 CCNL 21/5/2018	831.537,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	art.67 c.2 lett.c) CCNL 21/5/2018	205.336,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO (ex UGNL e CSNO)	art.67 c.2 lett.e) CCNL 21/5/2018	115.032,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI (con segno meno)		- 5.642,00
DECURTAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O/A.P. (con segno meno)	art.67 c.1 CCNL 21/5/2018	- 409.637,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS.75/2017		736.626,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2016	art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	1.924,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2017	art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	4.891,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2018	art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	12.198,00
TOTALE RISORSE STABILI		755.639,00
Risorse variabili soggette al limite		
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO PREVISTI NEL PIANO ATTIVITA'	art.67 c.5 lett.b) CCNL 21/5/2018	230.372,00
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' E QUALITA' (1,2% Monte salari 1997 esclusa quota dirigenti)	art.67 c.4e 6 CCNL 21/5/2018	49.994,00
Totale Risorse variabili soggette al limite		280.366,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
QUOTE INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	Art.92 cc 5-6 DLgs 163/2006	200.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		200.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		480.366,00
TOTALE GENERALE FONDO 2018		1.236.005,00
TOTALE FONDO 2018 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		1.036.005,00
+ FONDO "POSIZIONI ORGANIZZATIVE"		409.637,00
TOTALE FONDO 2018 CON P.O. SOGGETTO AL LIMITE DEL 2016 (ESCLUSO INCREMENTI DIFFERENZIALI CCNL PROGRESS.ECON.ORIZZ.)	1.426.629	1.445.642,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione è previsto siano utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo Fondo risorse decentrate contrattazione integrativa - ANNO 2018		
DESCRIZIONE VOCE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Utilizzo Risorse stabili		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	art.68 c.1 CCNL 21.05.2018	532.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO secondo i valori indicati dal CCNL 22/01/2004 (art.33 lett. B) e C)	art.33 c.4 lett.b) e c) CCNL 22.01.2004	146.000,00
INDENNITA' DI TURNO E REPERIBILITA'	art.68 c.2 CCNL 21.05.2018	70.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		748.000,00
Utilizzo Risorse variabili soggette al limite		
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	art.68 c.2 e 3 CCNL 21.05.2018	288.005,00
Totale Utilizzo Risorse variabili soggette al limite		288.005,00
Utilizzo Risorse variabili NON soggette al limite		
QUOTE INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	Art. 92 D.Lgs 163/2006	200.000,00
Totale Utilizzo Risorse variabili NON soggette al limite		200.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		488.005,00
TOTALE UTILIZZO GENERALE FONDO 2018		1.236.005,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2018 (AL NETTO DELL'INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE)		1.036.005,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la normativa per la valutazione e la premialità del personale vigente presso l'Agenzia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi anno 2018 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di accordo si muove in linea con le precedenti contrattazioni relative al personale non dirigenziale dell'Agenzia. Come per gli anni passati, anche per l'anno 2018, l'Agenzia ha investito risorse variabili per ulteriormente consolidare e mantenere i già soddisfacenti risultati conseguiti negli scorsi anni, in relazione alla piena realizzazione del nuovo sistema di valutazione che risulta collegato agli obiettivi strategici dell'Agenzia, come previsti dai documenti adottati per l'anno 2018 in merito all'adozione delle linee strategiche di indirizzo e dal Piano delle attività.

La valutazione finale sarà operata dalla dirigenza che verificherà il conseguimento dei risultati attesi e dalla certificazione del Nucleo di Valutazione per quanto previsto.

Il Direttore
F.TO Dott. Ing. Luigi Mille

Parma, li 31 dicembre 2018

Referente: Simona Nocente

Email: simona.nocente@agenziapo.it