

DETERMINA N° 817 DEL 04/09/2018

OGGETTO:

Nucleo di Valutazione dell'Agenzia. Individuazione Componente

Direzione

Attività di supporto all'Organizzazione, Segreteria organi, Performance, Affari Istituzionali

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.Lgs. 112/98;
- il D.P.C.M. del 14.12.2000, "Trasferimento all'A.I.Po dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po, conferite dal D.lgs. 31 marzo 1998, n. 112";
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (A.I.Po) del 2 agosto 2001, allegato alla L.R. Emilia - Romagna 22 novembre 2001, n. 42, L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38, L.R. Veneto 1° marzo 2002, n. 4, L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5;
- la deliberazione del Comitato di Indirizzo del 03 maggio 2018 n. 2, con la quale l'Ing. Luigi Mille è stato nominato Direttore dell'Agenzia;
- l'accertamento n. 30/2018 a carico del CAP. 101850 del Bilancio di Previsione anno 2018, di cui alla Determina n. 7/2018;

RICHIAMATE:

- la determina n. 369 del 27 aprile 2018 con la quale è stata prevista la prosecuzione dell'incarico già conferito a seguito di procedura pubblica selettiva al prof. Leonardo Falduto fino al 31 dicembre 2018.

ATTESO che, in attuazione della legge citata, il decreto modificativo della legge 150/2009 inerente la tematica della "valutazione", cioè il D.Lgs 74/2017, dispiegherà i suoi pieni effetti solo dopo il necessario accordo in Conferenza Unificata e che da ciò si

renderà necessaria una manutenzione del vigente sistema di valutazione delle performance, progettato dal Prof. Falduto;

CONSIDERATO che:

- l'ANAC con la Determina di approvazione del PNA 2017 afferma che "nel caso in cui l'amministrazione non sia tenuta a dotarsi dell'OIV – come ad esempio le regioni, gli enti locali e gli enti del servizio sanitario nazionale, che adeguano i propri ordinamenti ai principi stabiliti nel d.lgs. 150/2009, nei limiti e con le modalità precisati all'art. 16 del medesimo decreto – le relative funzioni possono essere attribuite ad altri organismi, quali i nuclei di valutazione"; con ciò dovendosi considerare autorevolmente e definitivamente conclusa l'esigenza di approfondimento posta dai revisori dei conti;
- La Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte nella delibera n. 44/2018 ha precisato che dal combinato disposto degli articoli 14 e 16 del Decreto legislativo n. 150 del 2009 discende la mera facoltà degli enti locali di istituire un organismo indipendente di valutazione della performance, tali enti, pertanto possono mantenere gli esistenti Nuclei di valutazione costituiti già a partire dal D. Lgs. n. 29/93; non solo è pacifico quanto affermato dall'ANAC, ma a fortiori si dà atto che la Giunta regionale del Piemonte, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con Legge regionale 31 ottobre 2017, n. 16 - **Legge annuale di riordino dell'ordinamento regionale. Anno 2017** - ha provveduto a istituire il Nucleo di Valutazione in sostituzione dell'OIV, affidando le seguenti competenze:
 - a) l'elaborazione di linee guida e le proposte sui sistemi di valutazione dell'ente, di cui garantisce la corretta applicazione;
 - b) la verifica e l'attestazione della correttezza dei processi di valutazione e della retribuzione accessoria;
 - c) la validazione della relazione che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;
 - d) il supporto agli organi politici per la definizione della metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali e organizzative e del correlato sistema retributivo;
 - e) lo svolgimento dei compiti che la normativa attribuisce agli organismi indipendenti di valutazione (OIV) in materia di anticorruzione e trasparenza;
 - f) lo svolgimento dei compiti previsti dai sistemi di valutazione e degli altri compiti individuati, tenuto conto dei principi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

VISTA la necessità e l'urgenza di provvedere dati i numerosi impegni legati alla normale attività del Nucleo Valutazione in ordine all'avvio del ciclo della performance 2018 sia per la Dirigenza sia per il personale di Comparto, da concretizzarsi celermente con il primo adempimento concernente la definizione e l'affidamento degli obiettivi di performance alla Dirigenza sulla base del vigente sistema di valutazione dell'Agenzia;

DATO ATTO della deliberazione n. 6 del 24 maggio 2018 avente per oggetto "Linee di indirizzo strategiche e operative per il Direttore di AIPO e per la delegazione trattante di parte pubblica in tema di contrattazione aziendale 2018, nonché indirizzi strategici in tema di performance dell'Agenzia per l'anno 2018.

CONSIDERATA la necessità di procedere con celerità a stabilizzare la nomina del componente monocratico del nucleo di valutazione di questo Ente, anche ai fini e per gli effetti previsti dall'art 44 del D.Lgs. 33/2013, in particolare:

- verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- utilizzare le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.
- svolgere gli adempimenti di monitoraggio e controllo in materia di anticorruzione e trasparenza legge 190 del 2012 e D. Lgs. n. 33 del 2013 s.m.i. e D. Lgs n. 39 /2013 s.m.i.

PRECISATO che non si applicano alla nomina del componente del Nucleo di valutazione le disposizioni di cui all'art. 7 comma 6, 6bis, 6 ter del D. Lgs. n. 165 del 2001 come previsto dall'art. 7 comma 6 quater;

VISTA la procedura selettiva contenente "avviso pubblico – Allegato 1 alla determina n. 1455/2016 per l'individuazione del componente unico del Nucleo di Valutazione" pubblicata sul sito istituzionale;

RITENUTO opportuno concludere il procedimento avviato per l'individuazione del componente unico del Nucleo di Valutazione, considerando ancora valide i curricula presentati nella sopra indicata procedura;

TENUTO conto che la procedura per la nomina in oggetto non ha carattere vincolante per l'Agenzia, pertanto non si procederà alla formazione di graduatorie di merito;

RITENUTO, dopo attento esame dei curricula pervenuti da parte degli aspiranti e valutata l'esperienza dichiarata nei curricula presentati dagli interessati, di individuare, in quanto maggiormente idoneo, quale componente del Nucleo di Valutazione dell'Agenzia il Prof. Leonardo Falduto, il cui profilo professionale e la cui approfondita esperienza consentono di individuarlo quale esperto nel campo delle valutazioni, del management, dell'organizzazione, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati

OTTENUTA la disponibilità da parte del Prof. Leonardo Falduto all'accettazione del nuovo incarico di componente unico del Nucleo di valutazione dell'Agenzia;

DETERMINA

1. per le ragioni dettagliate in premessa, di individuare quale componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Agenzia il Prof. Leonardo Falduto, sottoponendo al Comitato di indirizzo la individuazione stessa per la presa d'atto confermativa e la conseguente nomina;
2. che la decorrenza dell'incarico diverrà efficace a partire dal Comitato di indirizzo di cui al punto precedente ed avrà durata triennale;

3. di considerare che dalla decorrenza dell'efficacia del presente provvedimento verranno a cessare gli effetti giuridici della determinazione n° 369 del 2018, mentre rimarranno in vigore gli effetti contabili relativi all'impegno di spesa per il c.a., fino a tutto il 31/12/2018;
4. di dare atto che le funzioni del Nucleo sono elencate, in modo non esaustivo, al paragrafo 1 "Oggetto dell'incarico e principali funzioni del Nucleo" dell'avviso pubblico di selezione comparativa pubblicato sul sito web dell'Agenzia;
5. di disporre la pubblicazione del curriculum del Prof. Leonardo Falduto nella apposita sezione del sito istituzionale dell'Agenzia per soddisfare l'obbligo di trasparenza previsto normativamente;
6. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto, per il triennio 2019-2021, sarà impegnata con successivi provvedimenti per le rispettive annualità;
7. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Centrale competente in tema di Risorse Umane, anche ai fini della Trasparenza, per gli adempimenti necessari previsti dalla presente determinazione.

IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luigi Mille

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.

Il presente provvedimento viene firmato digitalmente e trasmesso, per l'archiviazione, all' Ufficio Internal audit, controllo regolarità amministrativa, prevenzione della corruzione -Repertorio Determinazioni - tramite il sistema Doqui.

Parma, 04/09/2018